

PEER-ARBEIT

ZWISCHEN ERFAHRUNG UND PROFESSIONELLER ROLLE

WILLKOMMEN!



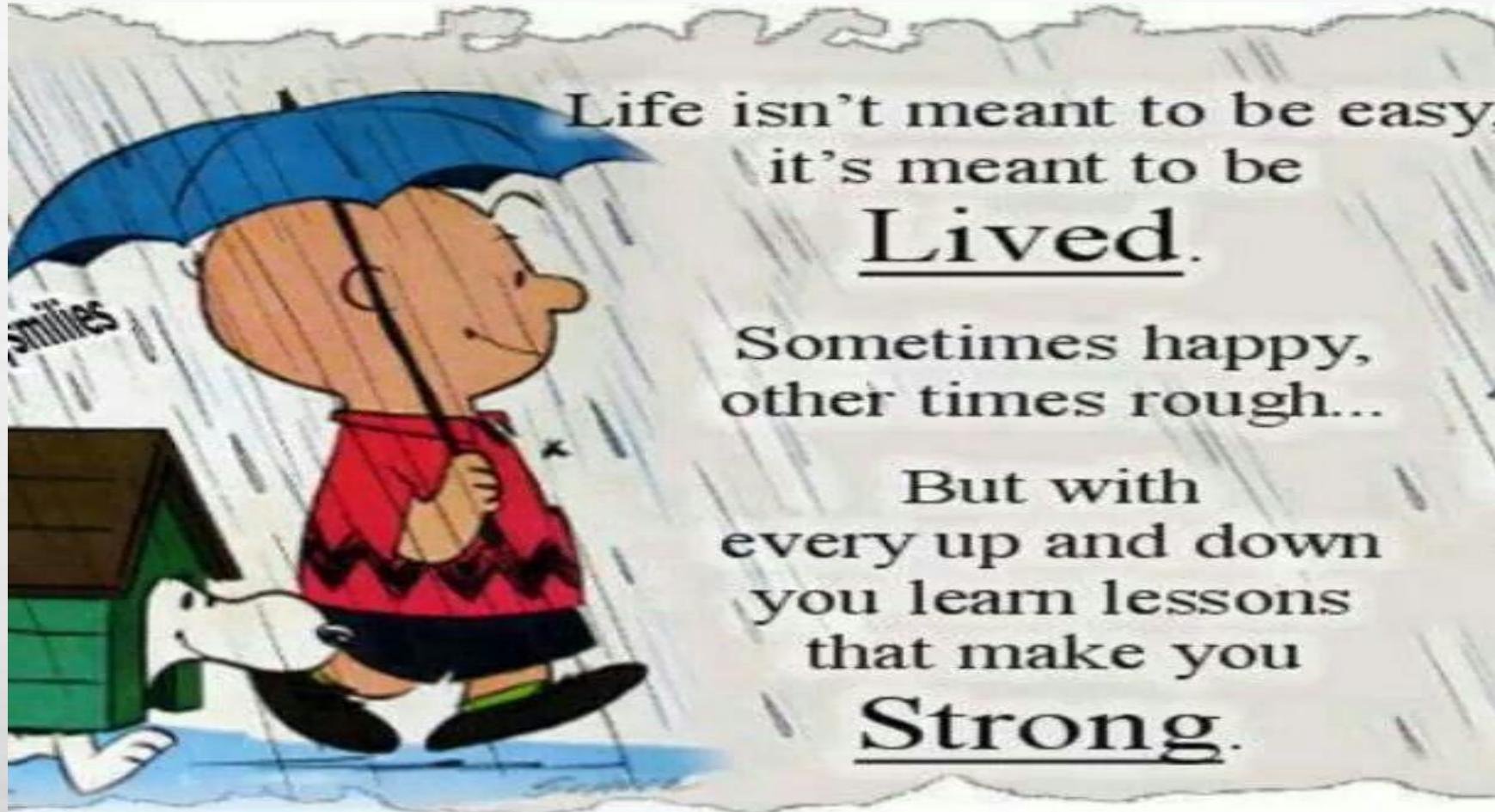




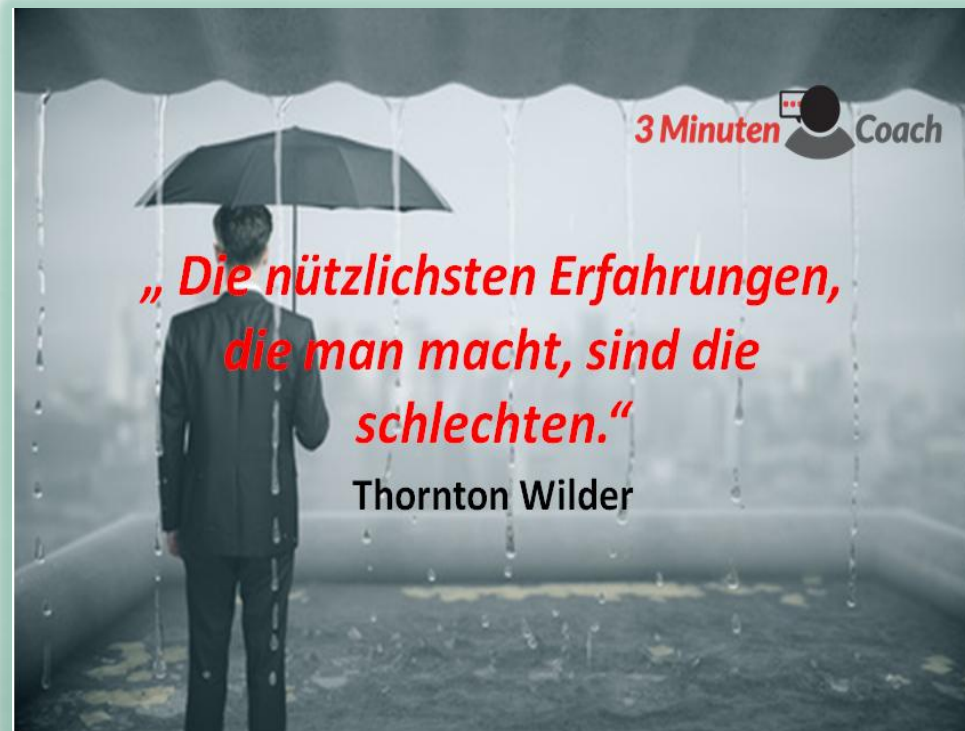
ÜBERSICHT

1. WAS IST EIN PEER UND WAS IST PEER-ARBEIT?
2. PEERS IN DER GASSENARBEIT
3. INTEGRATION VON PEERS IN TEAMS UND ORGANISATIONEN
4. HERAUSFORDERUNGEN
5. DISKUSSION UND BESPRECHUNG





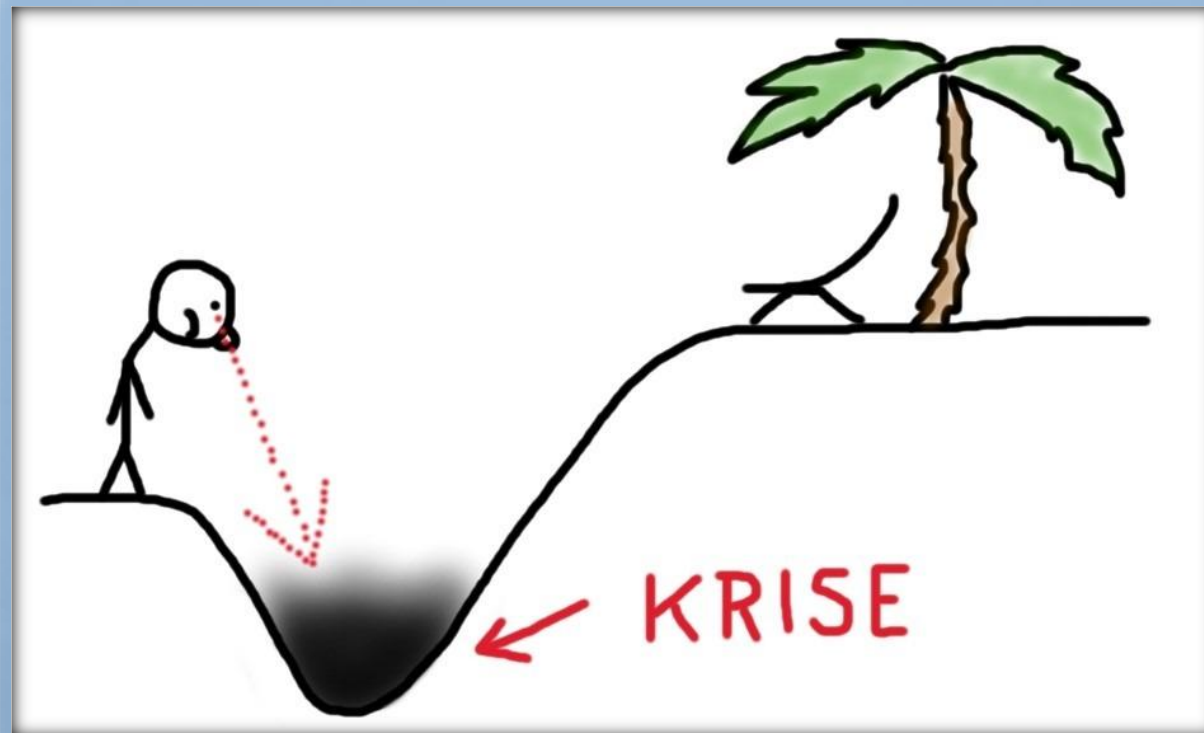
WAS IST ERFAHRUNG?



WAS MACHT ERFAHRUNG MIT UNS?

- ERFAHRUNGEN MACHEN MENSCHEN ZU DEN PERSONEN, DIE SIE SIND
- DER UMGANG MIT ERFAHRUNGEN BESTIMMT, WIE EIN MENSCH DENKT, HANDELT, FÜHLT
- ES EXISTIERT WISSENSCHAFTLICHES WISSEN UND ERFAHRUNGSWISSEN

KRISEN



KRISEN

WAS IST EINE KRISE?

UND WAS MACHT SIE MIT UNSEREM LEBEN?

ÜBUNG AKTIVES ZUHÖREN

- BESCHREIBT EINE KRISE AUS EUREM LEBEN ODER DEM EINER BEKANNTEN PERSON!
- WIE HAT SICH DIESE AUF EUCH UND EUER UMFELD AUSGEWIRKT?
- MAX. 3 MINUTEN, GEGENÜBER HÖRT ZU, STELLT FRAGEN UND FASST ZUSAMMEN

Chance ↑

~~Krise~~



RECOVERY

RECOVERY

- «GENESUNG, GESUNDUNG, WIEDERERLANGUNG VON GESUNDHEIT»
- MIT DEN EIGENEN VORAUSSETZUNGEN SELBSTBESTIMMT EIN POSITIVES LEBEN GESTALTEN
- WIEDER VERTRAUEN IN SICH SELBST GEWINNEN
- AM GESELLSCHAFTLICHEN UND BERUFLICHEN LEBEN TEILHABEN
- WERTSCHÄTZUNG ERFAHREN

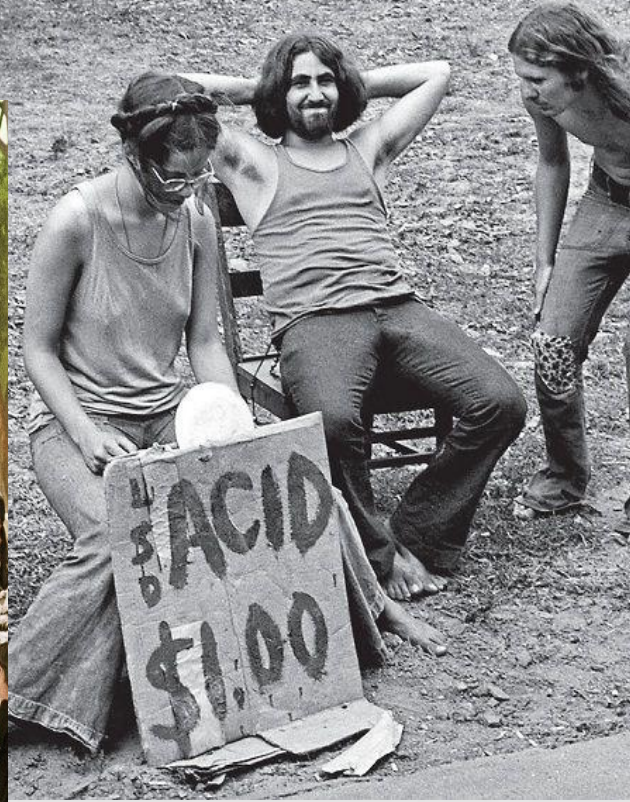
WAS FÄLLT IHNEN EIN ZU PEER-ARBEIT?



<https://www.mentimeter.com/app/presentation/al7phri7fd18nd9rt4bsgpn6y6d95v8r/edit?question=wqyxyg7d91b1>

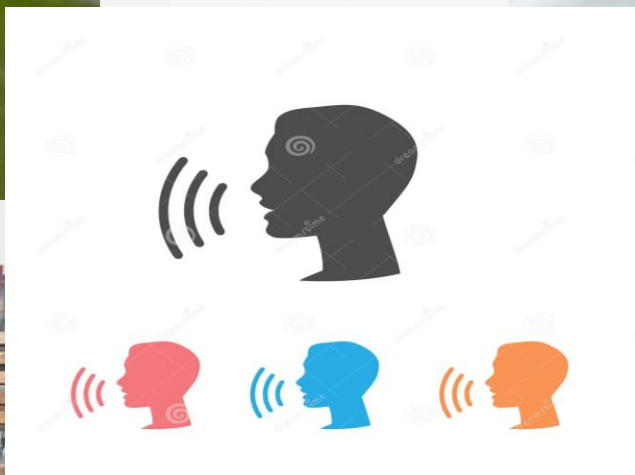
DEFINITION PEER?

- DAS ENGLISCHE WORT «PEER» KANN MIT «GLEICHGESTELLT, GLEICHWERTIG» ÜBERSETZT WERDEN.
- GENESUNGSBEGLEITER / EXPERTE AUS ERFAHRUNG U.A.
- GETEILTER ERFAHRUNGSKONTEXT
- PEER TO PEER-BERATUNG



PEER-ARBEIT

- "PEER-ARBEIT BEDEUTET, DASS MENSCHEN MIT ERFAHRUNG IN PSYCHISCHER ERSCHÜTTERUNG UND GENESUNG IHR REFLEKTIERTES, PERSÖNLICHES ERLEBEN ZUR UNTERSTÜTZUNG VON BETROFFENEN EINSETZEN UND SOMIT ALS „EXPERTINNEN UND EXPERTEN AUS ERFAHRUNG“ TÄTIG WERDEN" (WWW.PEERPLUS.CH).



WAS MACHT EIN PEER?

- MATTHIAS

EINSATZMÖGLICHKEITEN

- PRÄVENTION / SCHADENSMINDERUNG
- BERATUNG
- BEGLEITUNG
- AKTIVITÄTEN
- UND VIELE MEHR...

PEERS ALS BRÜCKENBAUER





Sozialwerk
Pfarrer Sieber

UUFWIND

- 2 JAHRE AUSBILDUNG IN DER PRAXIS
- WEITERBILDUNG „EX-IN“
- EIGENE PROJEKTE
- NACH MÖGLICHKEIT FESTANSTELLUNG

AUFGABEN DER PEERS AUF DER GASSE



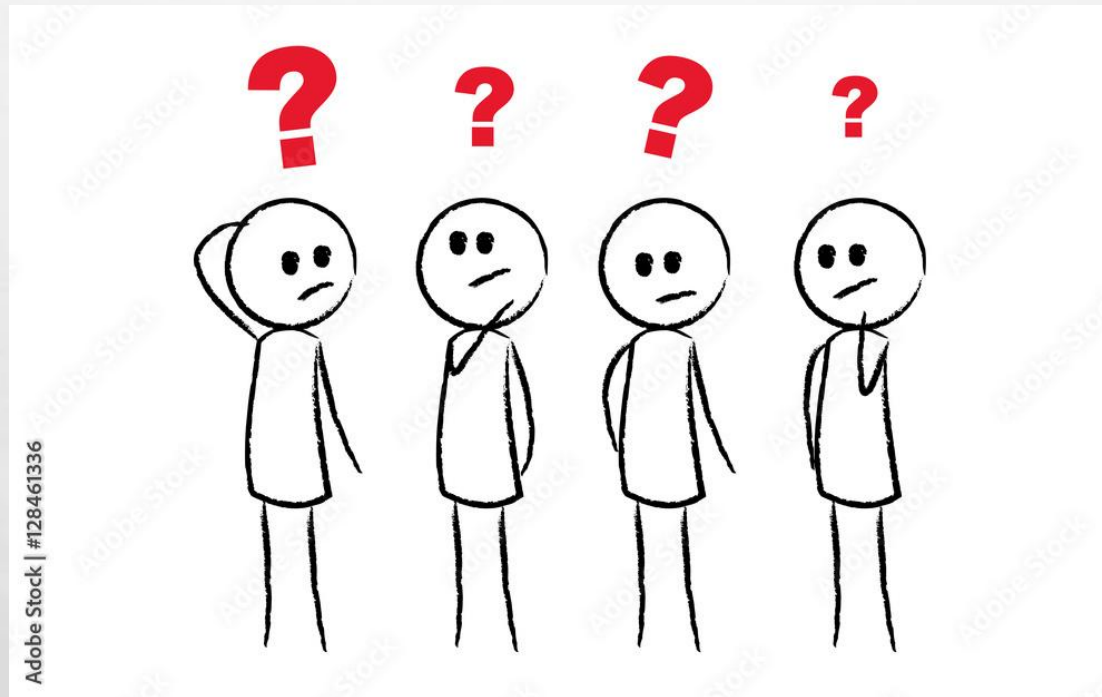
PEERS AUF DER GASSE

- GESPRÄCHE FÜHREN MIT DEM ZIEL VERTRAUENSAUFBAU
- AUSTAUSCH VON ERFAHRUNGEN, MUT MACHEN
- INFORMATIONEN VERMITTELN
- VERBINDUNG SCHAFFEN ZWISCHEN KLIENT/INNEN UND SWS
- WEITERLEITEN AN SUNESTUBE, SOZIALBERATUNG ETC.

METHODEN

- WIR-WISSEN
- «REAL TALK»
- MOTIVIERENDE GESPRÄCHSFÜHRUNG
- LÖSUNGSORIENTIERTER / RESSOURCENORIENTIERTER ANSATZ (Z.B. «WUNDERFRAGE»)
- SYSTEMISCHER ANSATZ

AUFGABE!



INTEGRATION IN TEAMS

- BEREITSCHAFT
- OFFENER AUSTAUSCH
- KLARE AUFGABENGEBIETE, KLARE ROLLEN
- VOLLE INTEGRATION INS TEAM („DATENSCHUTZ“)
- MEHRWERT HERAUSARBEITEN
- BEGLEITUNG PEERS SICHERSTELLEN

TEAMDYNAMIK

- STORMING – NORMING – PERFORMING - ADJOURNING
- PROZESS BRAUCHT ZEIT
- VERTRAUEN AUFBAUEN
- FLEXIBILITÄT
- KRITIKFÄHIGKEIT

RAHMENBEDINGUNGEN

- LOHN
- PENSUM
- WEITERBILDUNGEN

HERAUSFORDERUNGEN

- ABGRENZUNG
- GESUNDHEIT
- LEISTUNGSFÄHIGKEIT
- MACHTGEFÄLLE

FRAGEN





Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit